



PERFIL DE EGRESO:

MAESTRÍA EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, MENCIÓN GERENCIA DE TALENTO HUMANO

La tendencia de las organizaciones en este nuevo milenio es convertirse en comunidades sin límites ni fronteras, con procesos virtuales donde se considera al talento humano como el activo más importante. Las organizaciones buscan comunicarse a través de una red de personas vinculadas entre sí, en la búsqueda de la efectividad de los procesos administrativos.

El Programa de Maestría en Ciencias Administrativas, Mención Gerencia de Talento Humano, tiene como propósito la formación de gerentes con competencias para desempeñarse en cargos de alta responsabilidad, con habilidades y destrezas en el diseño, evaluación y desarrollo de la gestión del talento humano, así como sólidas competencias analíticas que sustenten una elevada calidad argumentativa.

OBJETIVOS

- Formar expertos de alto nivel con el dominio teórico-metodológico requerido para gerenciar Talento Humano en organizaciones modernas e inteligentes.
- Formar profesionales capaces de analizar y buscar solución a los problemas de la Gerencia de Talento Humano, a través del desarrollo de competencias para la investigación científica en el contexto económico, político, social y legal en que se desenvuelven las organizaciones modernas e inteligentes.
- Desarrollar en los participantes habilidades y destrezas para el análisis del funcionamiento de las organizaciones y el manejo de situaciones administrativas y gerenciales.
- Estimular en el participante el desarrollo de competencias para la investigación en el campo administrativo y gerencial.

PERFIL DE EGRESADO

- Habilidad para identificar, sintetizar y reformular conocimientos provenientes de diferentes disciplinas, con el objeto de buscar soluciones adecuadas a problemas relacionados con la Administración y Gerencia de Talento Humano.
- Habilidad de identificar problemas objeto de investigación, así como en el diseño y conducción de sus propios proyectos de investigación, para lo que utiliza el marco teórico y metodológico más apropiado.
- Pensamiento crítico y creativo; capacidad para aplicar técnicas y procedimientos apropiados en el ejercicio de la administración y la gerencia del talento humano.
- Maneja con fluidez las principales fuentes de información de la administración y gerencia de organizaciones públicas y privadas, lo que le permitirá profundizar en el conocimiento de la gerencia práctica y mantenerse actualizado.



- Líder en equipos de trabajo de alto desempeño y ejerce el control de sus actividades.

- Habilidad para formular proyectos y presentar resultados de sus investigaciones de manera coherente, en forma verbal y por escrito.
- Uso de métodos modernos de procesamiento de datos en la organización de la información científica recopilada o generada en sus investigaciones.

MALLA CURRICULAR

Componente General	
Cursos Obligatorios: (Mínimo 08 U/C)	
CURSO	U/C
Comprensión de la Realidad Nacional, Latinoamericana y Mundial	02
Metodología de la Investigación	03
Ética de la Profesión	03
Componente del Área (12 u/c)	
Cursos Obligatorios	
CURSO	U/C
Teorías de la Administración	03
Gerencia y Dirección Estratégica del Talento Humano	03
Comportamiento Organizacional	03
Planificación Estratégica del Talento Humano	03
Componente del Área	
Cursos Electivos: (Mínimo 06 U/C)	
CURSO	U/C
Estadística Aplicada a la Administración	02
Principios de Gerencia	02
Tecnología de la Información Aplicada a los Sistemas Gerenciales	02
Legislación Laboral	02
Administración de Sueldos y Salarios	02
Técnicas de Negociación	02
Análisis de Problemas y Toma de Decisiones	02
Capacitación y Desarrollo	02

Gerencia del Cambio	02
Gerencia del Conocimiento	02
Gerencia de Proyectos	02
Reclutamiento y Selección	02
Administración del Desempeño	02
Administración Presupuestaria	02
Métodos Cuantitativos	02
Métodos Cualitativos	02
Métodos Lógico Formales	02
Estudio Independiente I	02



Estudio Independiente II	02
Construcción y Validación de Instrumentos	02
Componente de Investigación	
Cursos Obligatorios: (Mínimo 15 U/C)	
CURSO	U/C
Seminario de Investigación I	03
Seminario de Investigación II	03
Seminario de Trabajo de Grado	03
Asesorías Académicas I	S/C
Asesorías Académicas II	S/C
Asesorías Académicas III	S/C
Trabajo de Grado	06
TOTAL UNIDADES CRÉDITO	41